



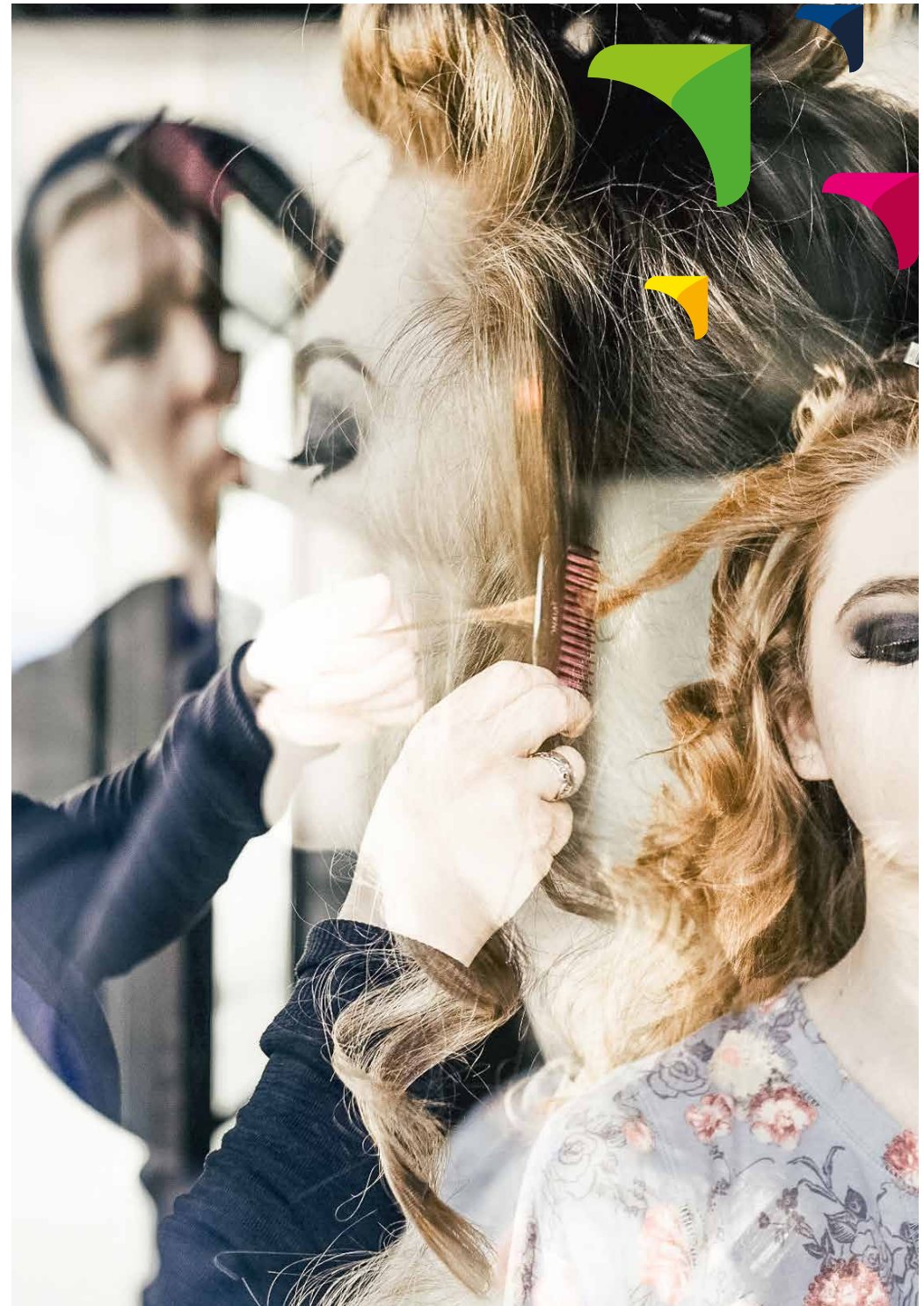
OPPI  
SOPI  
MUS

# OPPISOPIMUKSEN KEHITTÄMINEN ETELÄ-SUOMESSA

Katsaus OpsoDiili Etelä -hankkeen tuloksiin

# Sisälllys

OpsoDiili Etelä – Tietoa hankkeesta.....	3
Oppisopimuspeli(t) .....	4
Sujuvat siirtymät .....	5
Usean työsuhteen malli .....	6
Päätönantajamalli.....	7
Yrittäjän oppisopimus .....	8
Laatukriteeristö.....	9
Oppisopimusviikko .....	10
Yhteistyö muiden hankkeiden kanssa .....	11



# 1 OpsoDiili Etelä – Tietoa hankkeesta

Valtakunnallisen OpsoDiili-hankkeen yleisenä tavoitteena oli oppisopimuskoulutuksen brändin kirkastaminen, viestinnän kehittäminen ja verkostojen tavoittaminen. Hanke jakautui koordinaatiohankkeeseen ja neljään alueelliseen hankkeeseen pohjoisessa, etelässä, idässä ja lännessä.

Etelän hankkeessa kehitettiin **oppisopimuksen monimuotoisia toteutusmalleja ja ohjaus- sekä neuvontatoimintaa** ja tuettiin **nivelvaiheen siirtymiä**.

Päätoteuttajana etelän hankkeessa toimi Stadin aikuisopiston Työelämä- ja oppisopimuspalvelut. Muut toimijat olivat Kouvolan kaupunki sekä Espoon seudun, Kotka-Haminan seudun, Etelä-Karjalan ja Keski- ja Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymät. Viimeiseksi mainittu toimii nykyään nimellä Edupoli.

Hanketta rahoitti Euroopan sosiaalirahasto (ESR) ajalla 1.4.2015–31.3.2018.

Lue lisää: [www.opsodiili.com](http://www.opsodiili.com)

Lue lisää: [www.oppisopimus.fi](http://www.oppisopimus.fi)

Julkiset materiaalit Trellossa

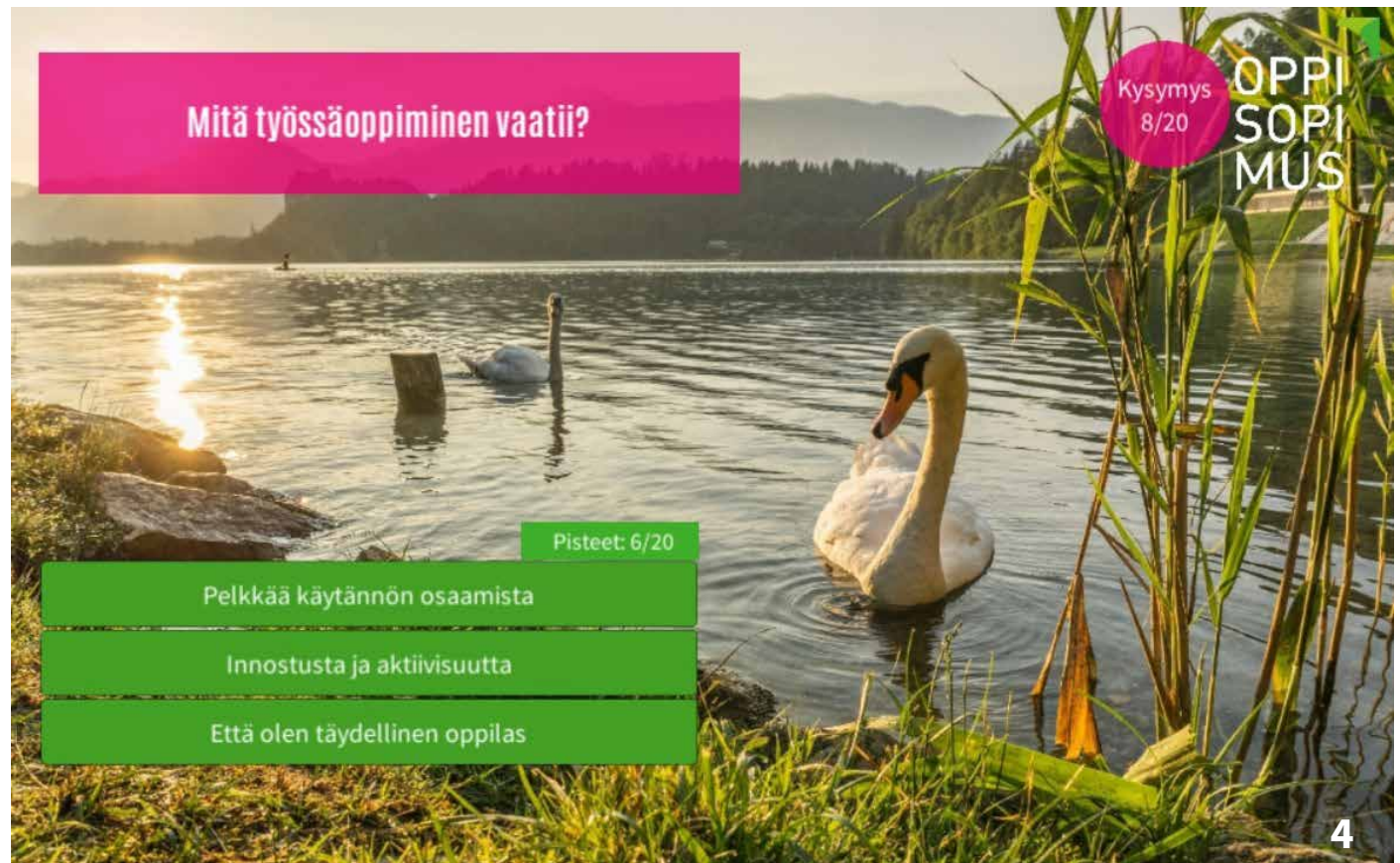


## 2 Oppisopimuspeli(t)

**Tuotanto:** Keuda ja Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Hankkeessa kehitettiin pelejä, joiden kautta on hauskaa ja helppoa kertoa oppisopimuksesta.

- 1) **Oppisopimusvisa** yläkoululaisille
- 2) Muokattava oppisopimuspeli **Kahootilla** (vaatii rekisteröitymistä)



# 3 Sujuvat siirtymät

## Tuotanto: Keuda

Sujuvilla siirtymillä tarkoitetaan erilaisia tapoja tai polkuja siirtyä oppisopimukseen. Voit siirtyä oppisopimukseen esim. työkokeilun tai kesätöiden kautta tai jo ollessasi vakituksessa työsuhteessa.

Materiaalit saatavissa [tästä](#).

### OPPISOPIMUKSEN MONET MAHDOLLISUUDET



**Keuda**

Opistoilla Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus Vuonna 2014 EU:lta 2014-2020 Euroopan unioni

**YRITYKSEN PALVELUKSESSA OLEVIENTYÖNTEKIJÖIDEN KOULLUTTAMINEN OPPISOPIMUKSELLA** on tehokas ja taloudellinen keino kehittää henkilökunnan osaamista. Maksuton osaamistarvekartoitus auttaa räätälöimään koulutuksen sisällön yrityksen tarpeita vastaavaksi.

**YRITTÄJÄ VOI KEHITTÄÄ OMAA OSAAMISTAAN OPPISOPIMUKSELLA** Opetukseen liittyvät kehittämistehtävät sidotaan kiinteästi yrityksen toimintaan. Yrittäjä voi soveltaa opittua suoraan omaan yritystoimintaansa.

**REKRYKOULUTUKSESTA** on mahdollista siirtyä oppisopimuskoulutukseen, mikäli työsuhteen solmimiselle on edellytyksiä.

**AMMATILISEN TUTKINNON OSAN** suorittaminen onnistuu lyhyessäkin työsuhteessa. Työtunteja vaaditaan 25/viikko, joten osa-aikatyö sopii myös.

**OPPILAITOKSESTA OPPISOPIMUKSEEN** Opiskelija voi suorittaa osan opinnoistaan oppilaitoksessa ja siirtyä halutessaan joustavasti oppisopimuskoulutukseen, esim. 2 vuotta oppilaitoksessa ja viimeinen vuosi oppisopimuksella yrityksessä.

**OPPISOPIMUS USEAN TYÖNANTAJAN KANSSA** tarjoaa työnantajalle mahdollisuuden jakaa työntekijän osaaminen ja työpanos usean yrityksen kesken. Hyvä vaihtoehto osa-aikaisen työntekijän tarpeeseen.

**KESÄTYÖSTÄ OPPISOPIMUKSEEN** -mallissa yritys voi jatkaa työsuhdetta oppisopimuksella kesätyöntekijän kanssa.

**PALKKATUKITYÖSTÄ OPPISOPIMUKSEEN** myös palkkatukityöllistetyt henkilöt työsuhdetta voi jatkaa oppisopimuksella.

**TYÖKOKEILUSTA** on mahdollista hakeutua oppisopimukseen, mikäli työsuhteen solmimiselle on edellytyksiä. Työkokeilu on turvallinen tapa kokeilla työntekijän sopivuutta yrityksen palvelukseen.

**VALMA** on ammatilliseen peruskoulutukseen valmistavaa opetusta, jossa opiskelija voi suorittaa osia ammatillisista perustutkinnoista työssä oppien yrityksessä. VALMA-opiskelija on työnantajalle maksuton harjoittelija.

**OPPISOPIMUKSEEN** -mallissa yritys voi jatkaa työsuhdetta oppisopimuksella kesätyöntekijän kanssa.

**Soita tai lähetä viesti**  
040 174 5627

**Meilaa**  
oppisopimus@keuda.fi

### OPPISOPIMUKSEN MONET MAHDOLLISUUDET



Opistoilla Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus Vuonna 2014 EU:lta 2014-2020 Euroopan unioni

**VALMA** on ammatilliseen peruskoulutukseen valmistavaa opetusta, jossa valmistavana on myös oppisopimukseen valmistava koulutus. Opiskelija voi suorittaa osia ammatillisista perustutkinnoista työssä oppien yrityksessä. VALMA-opiskelija on työnantajalle maksuton harjoittelija.

**OPPILAITOKSESTA OPPISOPIMUKSEEN** Opiskelija voi suorittaa osan opinnoistaan oppilaitoksessa ja siirtyä halutessaan joustavasti oppisopimuskoulutukseen, esim. 2 vuotta oppilaitoksessa ja viimeinen vuosi oppisopimuksella yrityksessä.

**OPPISOPIMUS USEAN TYÖNANTAJAN KANSSA** tarjoaa työnantajalle mahdollisuuden jakaa työntekijän osaaminen ja työpanos usean yrityksen kesken. Hyvä vaihtoehto osa-aikaisen työntekijän tarpeeseen.

**TYÖKOKEILUSTA JA PALKKATUKITYÖSTÄ OPPISOPIMUKSEEN** Työkokeilu tai palkkatukityö voivat johtaa oppisopimukseen, mikäli työt sujuvat hyvin.

**AMMATILISEN TUTKINNON OSAN** suorittaminen onnistuu lyhyessäkin työsuhteessa. Työtunteja vaaditaan 25/viikko, joten osa-aikatyö sopii myös.

**KESÄTYÖSTÄ OPPISOPIMUKSEEN** -mallissa yritys voi jatkaa työsuhdetta oppisopimuksella kesätyöntekijän kanssa.

**3+6 -MALLI ANTAA MAHDOLLISUUDEN YHDEN TUTKINNON OSAN SUORITTAMISEEN.** Jos nuoren kiinnostus ja yrityksen tarpeet kohtaavat, voidaan ennakkokajonon päätyttyä solmia oppisopimus.

**LISÄTIETOA ALUEEN OPPISOPIMUSTOIMIMASTA**

Peruskoulun jälkeen  
Myös ylioppilaille.

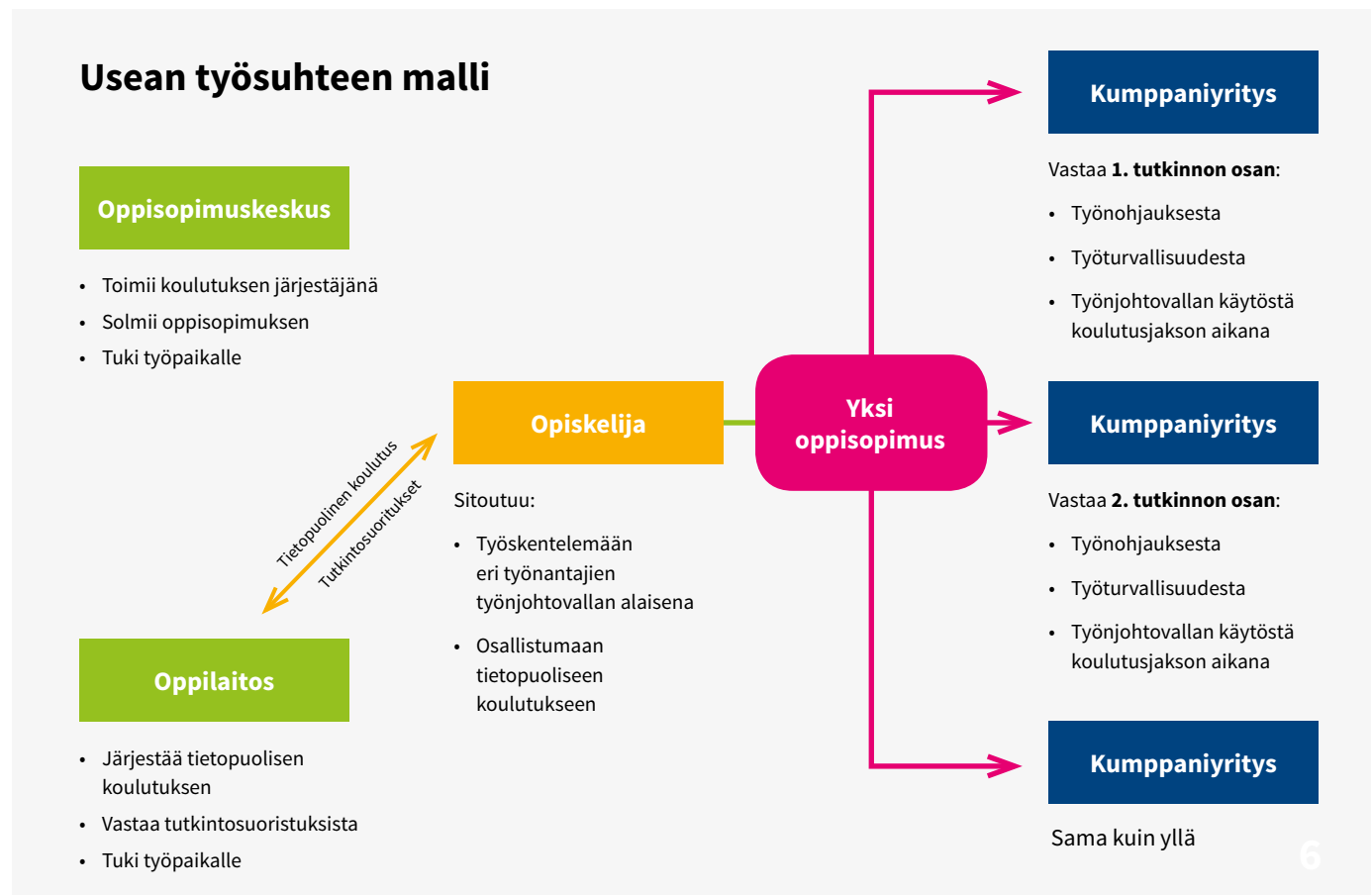
# 4 Usean työsuhteen malli

**Tuotanto:** Stadin aikuisopisto, Keuda ja Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

OpsoDiili Etelä teki vuosina 2015–16 yhteistyötä OKM:n rahoittaman Monikko-hankkeen kanssa selvittäessään mahdollisuutta toteuttaa oppisopimuskoulutusta usean työnantajan kesken. Monikko-hanketta toteuttivat OpsoDiili-hankkeessa mukana olleet Stadin aikuisopisto, Keuda ja Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä.

Kehitystyön tuloksen syntyi kaksi mallia: usean työsuhteen malli ja päätyönantajamalli.

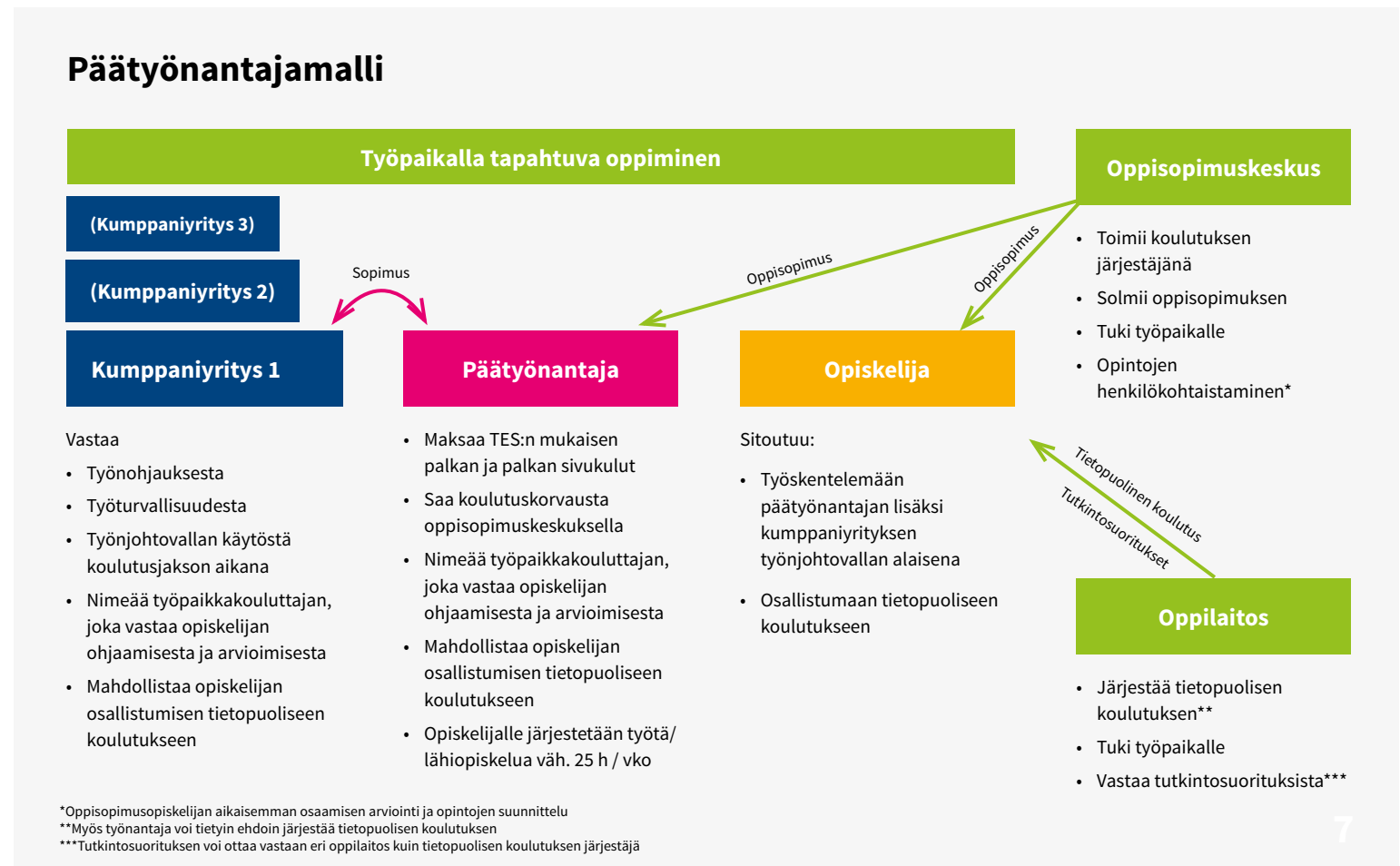
Usean työsuhteen mallissa opiskelija on työsuhteessa useampaan työnantajaan peräkkäisten opintojaksojen (oppisopimusten) kautta suorittaen koko tutkinnon.



# 5 Päätyönantajamalli

**Tuotanto:** Stadin aikuisopisto, Keuda, Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Päätyönantajamallissa oppisopimus solmitaan yhden työnantajan kanssa, mutta opiskelija tekee työtä ja opintoja myös toisen työnantajan palveluksessa. Nämä kaksi työnantajaa sopivat kustannusten jaosta sekä suunnittelevat opintojen toteuttamisen yhdessä oppilaitoksen ja opiskelijan kanssa.



# 6 Yrittäjän oppisopimus

**Tuotanto:** Stadin aikuisopisto, Työelämä- ja oppisopimuspalvelut

OpsoDiili Etelä pilotoi franchising-yrittäjille suunnattua oppisopimusmallia pääkaupunkilaisen tilitoimiston kanssa, joka halusi laajentaa toimintaansa vuonna 2017.

**Malli tarjoaa helpon keinon aloittaa yritystoiminnan.**

Hanke järjesti yhdessä Uusyrittäjäkeskuksen kanssa franchising-yrittäjien rekrytoinnin, joka sai suuren suosion. Mukaan valitut yrittäjäkokelaat saivat apua toimintaansa sekä starttirahan. Yrittäjä saa ammattitutkinnon samalla kun tilitoimisto toimii mentorina ja tarjoaa franchising-tuen.

**Mallia voi soveltaa myös muiden franchising-yritysten kanssa, jotka haluavat laajentaa toimintaa.**

## Aloittavan yrittäjän oppisopimus





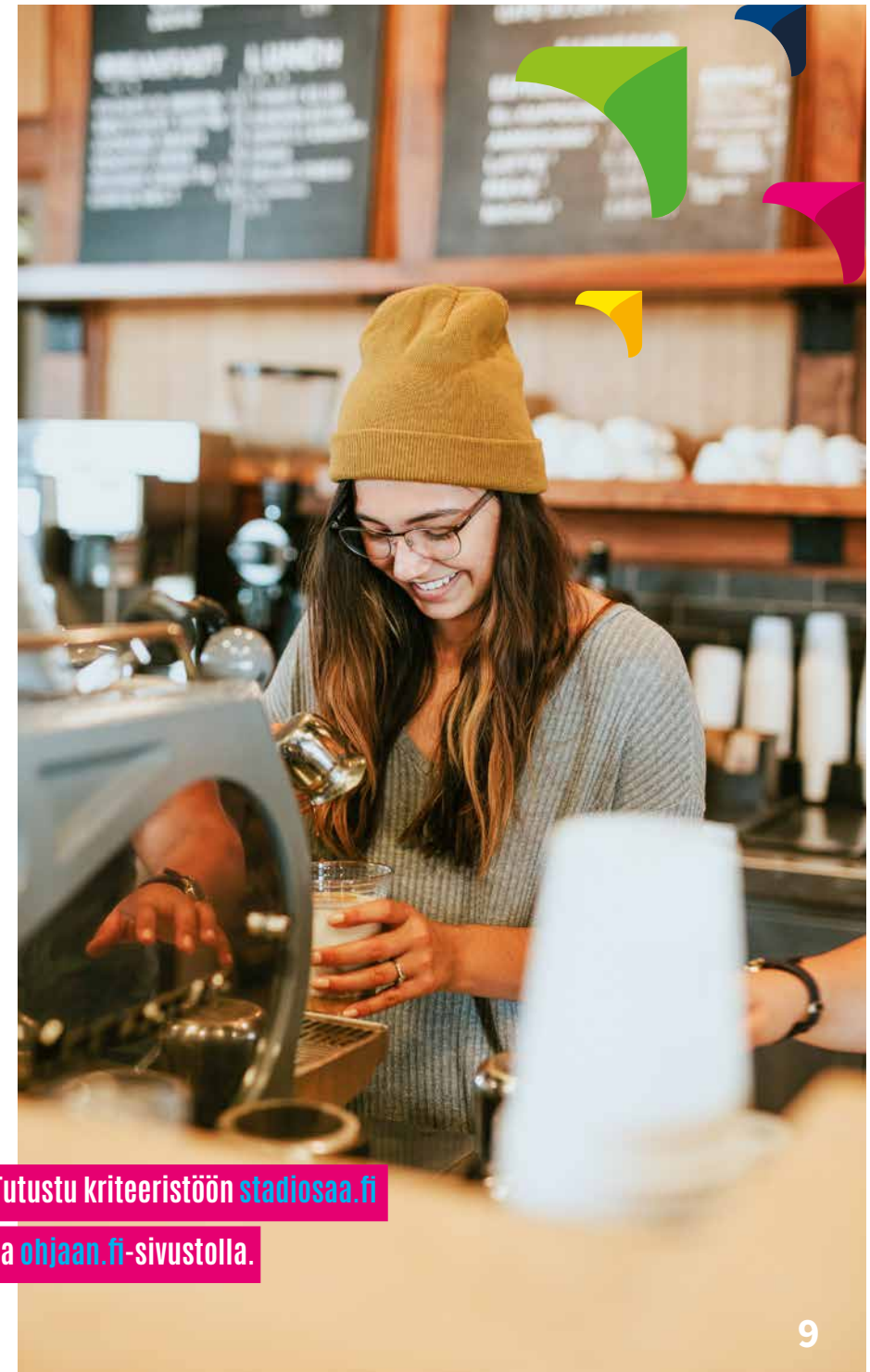
# 7 Työpaikalla tapahtuvan oppimisen laatukriteeristö

**Tuotanto:** Stadin aikuisopisto,  
Työelämä- ja oppisopimuspalvelut

OpsoDiili Etelä kehitti yhdessä OKKA-säätiön ja OKM-rahoitteen HUIPPU-kärkihankkeen kanssa työpaikalla tapahtuvan oppimisen laatukriteeristön ja sen pilotoinnin.

Laatukriteerit ovat työpaikan ja oppilaitoksen yhteinen kehittämisen työkalu, jonka avulla itsearvioidaan työpaikalla tapahtuvan oppimisen toteutumista ja vaikuttavuutta. Arviointi voidaan toteuttaa koskien vain valittuja tai kaikkia oppilaitoksen tutkintoja, joihin liittyvää työssäoppimista järjestetään työpaikalla. Tavoitteita ovat muun muassa:

- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen hyödyntäminen työyhteisön kehittämisessä
- Oppivan työyhteisön toimintatapojen vahvistaminen
- Osaamisen kehittämisen mahdollistava työympäristö
- Tiedonkulun ja yhteistyön parantaminen oppilaitoksen ja vastuopettajan kanssa
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen prosessin kehittäminen yhdessä oppilaitoksen kanssa.



Tutustu kriteeristöön [stadiosaa.fi](https://stadiosaa.fi)  
ja [ohjaan.fi](https://ohjaan.fi)-sivustolla.

# 8 Oppisopimusviikko

**Tuotanto:** Kaikki toimijat

Ensimmäistä kertaa 9.–13.10.2017 järjestetty valtakunnallinen oppisopimusviikko tavoitti satojatuhansia ihmisiä ja tarjosi julkaisukanavan yksittäisille tapahtumille sekä työelämäkumppaneiden ja sidosryhmien toiminnalle.

Sisältöä vietiin **#oppisopimusviikko**-tunnusteella sosiaalisen median alustoihin.

Etelän alueella toteutettiin lukuisia tapahtumia mm. *Yritysaamiainen* ja *Työpaikkoja oppisopimuksella* -rekrytointitilaisuus Helsingin Ohjaamossa.

Lue lisää viikosta [stadiosaa.fi](http://stadiosaa.fi)

tai [oppisopimus.fi](http://oppisopimus.fi)-sivuilta.



”

*Oppisopimusviikko on erinomainen esimerkki siitä, kuinka vaikuttava kokonaisuus voidaan rakentaa pienistä palasista, joiden tuottaminen paikallisesti on helppoa – kunhan joku tahoo huolehtii sisällön kokoamisesta. Yhteisen teeman ympärille myös kumppaneiden oli helppo liittyä mukaan haluamallaan tavalla ja tuoda esiin heille merkityksellisiä näkökulmia. Oppisopimusviikko kannattaa ehdottomasti toteuttaa uudestaan.*

Toni Pienonen & Mikko Korpela, Business Arena/Crazy Town Oy, Hankkeen ulkoinen arviointi, 1.12.2017)

”

## 9 Yhteistyö muiden hankkeiden kanssa

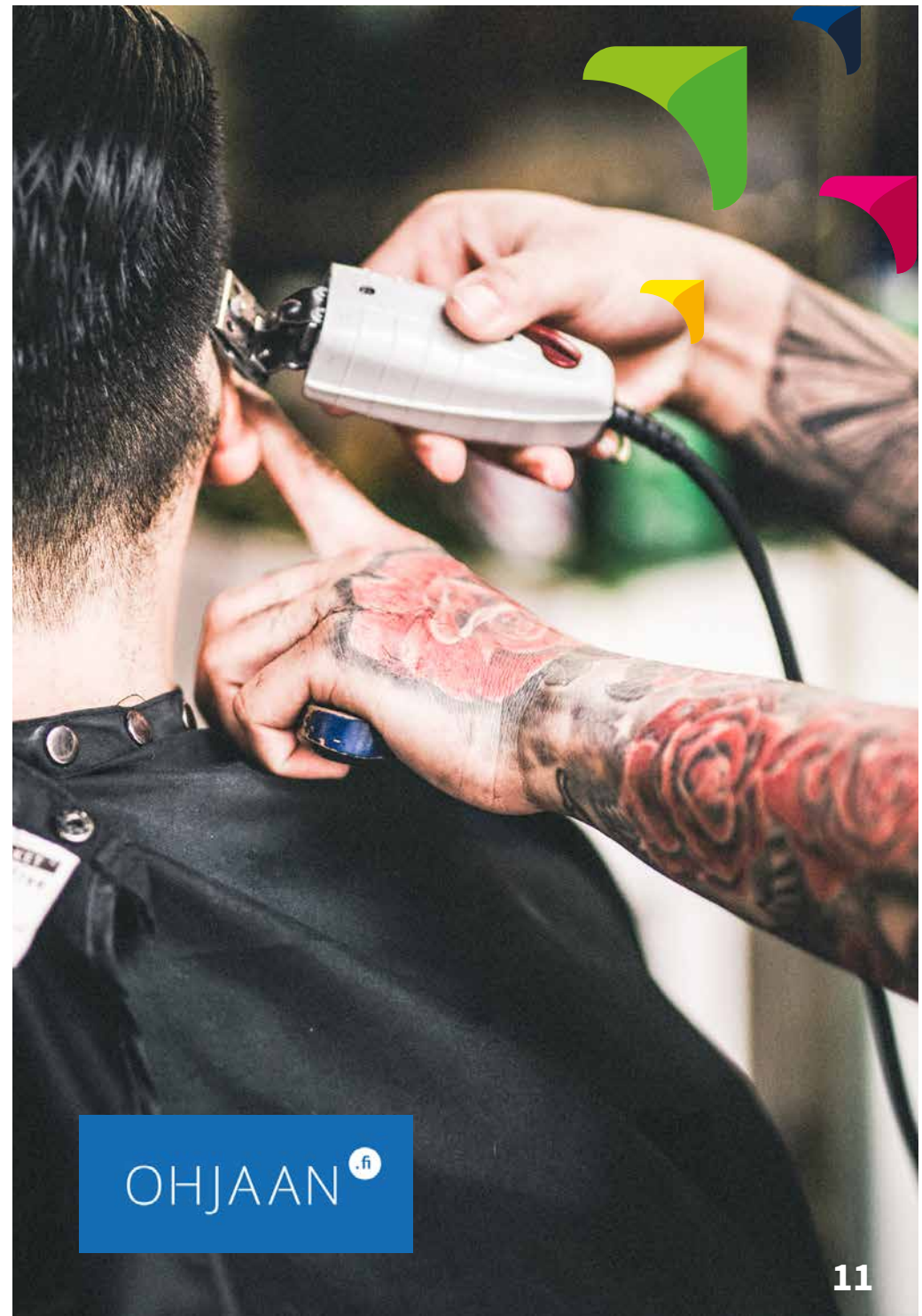
OpsoDiili Etelä teki yhteistyötä muiden etelässä toimivien hankkeiden kanssa.

**Ohjaan.fi**-hankkeessa kehitettiin (ja kehitetään) sähköisiä työkaluja ja pedagogisia toimintamalleja työpaikkaohjaamisen tueksi.

HUIPPU-hankkeen keskiössä olivat työpaikalla tapahtuvan oppimisen edistäminen ja monipuolistaminen sekä oppilaitosmuotoisen ja oppisopimuskoulutuksen joustava yhdistäminen.

TYKKI-hankkeessa kehitettiin opetus- ja ohjaushenkilöstön työelämäosaamista ja monipuolistettiin koulutusorganisaatioiden palvelutoimintaa työelämälähtöisemmäksi.

Monikko-hankkeessa kehitettiin mahdollisuutta toteuttaa oppisopimuskoulutusta usean työnantajan kesken.





## TEKIJÄT:

**Anna Linna & Saku Lehtinen**

Stadin aikuisopisto  
Työelämä- ja oppisopimuspalvelut

Teollisuuskatu 23, 00510 Helsinki

09 310 88431

oppisopimus@hel.fi

[www.opsodiili.com](http://www.opsodiili.com)

[www.oppisopimus.fi](http://www.oppisopimus.fi)

Helsinki

**Stadin aikuisopisto**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto